

附件4:

2021年度柳州市本级预算部门(单位)整体支出绩效自评表

单位(盖章):

部门(单位名称)柳州铁道职业技术学院

年度主要任务完成情况（7分）	任务名称	完成情况	调整预算数（万元）	其中：一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	执行数（万元）	其中：一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	预算资金执行率（B/A）%	得分（计算方法：执行率×该项分值（7分））
	预算资金执行	完成	16559.66	16559.66			15117.22	15117.22			91.29%	
												
												
												
			合计（A）	16559.66			合计（B）	15117.22				
年度政府采购预算资金执行情况（3分）	调整预算数（万元）	其中：一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	上级补助	其他（含上年结转）	实际采购金额（万元）	其中：一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	上级补助	其他（含上年结转）
	合计（C）	5187.13					合计（D）	5,059.40				
	政府采购资金执行率（D/C）%		98%				得分（计算方法：见备注4（3分））					2.93
年度总体目标完成情况	预期目标					目标实际完成情况						
	目标1：确保校园安全、和谐、稳定，全年无安全生产责任事故和群体性事件； 目标2：做好高等学历教育工作，保持全日制在校生万人规模以上； 目标3：做好职业技能鉴定、继续教育、职业培训工作； 目标4：积极智慧校园建设，提高综合管理服务能力，强化创新创业能力培育； 目标5：提升科学研究、研发和技术服务水平，争取国家级课题申报获得突破。					目标1完成情况：完成； 目标2完成情况：完成； 目标3完成情况：完成； 目标4完成情况：完成； 目标5完成情况：完成。						
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值(A)	全年实际值(B)	得分	未完成原因分析				
		数量指标	保持全日制在校生人数规模	5	≥14000人	15507人	5					
			举办职业培训、技能培训等各类培训班	5	≥2万人次	3.77万人次	5					
			完成自治区级教学成果奖申报	2	≥6项	7项	2					
			申报专利授权个数	5	≥40个	100个	5					
			支持学生创新创业项目	5	≥20个	20个	5					
			做好2021级新生录取招生工作；	5	≥4500人	5422人	5					
			毕业生就业率；	5	优	优	5					
			举办职业技能等各类培训工 作达标合格率；	3	100%	100%	3					

2021年度柳州市本级预算部门（单位）整体支出绩效自评表

单位（盖章）

部门（单位）名称柳州铁道职业技术学院								
年度绩效指标	(50分)	质量指标	强化体育健康教育，提高学生体质健康测试达标率	2	≥90%	85.00%	0	2021级学生9月份入校，10月份进行体质测试，多数学生暑假锻炼较少，入学立即进行测试，不足以体现学生的体质测试。为此，我校会加强体育教学，围绕“教会、勤练、常赛”的要求，形成“健康知识+基本运动技能+专项运动技能”的学校体育教学模式，把学生户外跑步锻炼纳入到体育考核中，提高学生体质测试水平。
			提升社会服务贡献度	3	优	优	3	
		时效指标	各项工作年内完成；	2	年底按时完成	完成	2	
		成本指标	加快专项项目资金预算执行率；	5	90%以上		5	
			打造毕业生就业幸福工程实现就业精准帮扶	3	优	优	3	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	加强人才培养工作，提高科研成果转化应用水平，促进地方经济社会发展。	15	优	优	15	
		可持续影响指标	完善协同育人机制，加强国际交流，提升人才培养工作质量，孕育特色教育品牌，促进学校的建设、改革和发展。	15	长期/优	长期/优	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	市委市政府、用人单位、家长和学生满意度。	10	≥90%	≥90%	10	
	绩效目标执行情况得分			97.32			绩效目标执行情况得分=年度主要任务完成情况得分+年度采购预算资金执行情况得分+年度绩效指标得分	
绩效自评总分			96.62	其中：绩效目标执行情况得分		绩效目标评分		绩效自评总分= 绩效目标执行情况得分*70%+绩效目标评分*30%
				68.12		28.5		

填报人：黄燕

联系电话：13977227488

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限；2019年度部门（单位）绩效目标得分详见附件1和附件2

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。

3. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。若内容过多可以另附说明。

4. 政府采购预算执行率得分计算方法：（1）在70%（含）-130%（含）之间，得3分；（2）在60%（含）-70%或者130%-140%（含）之间，得2.5分；（3）在50%（含）-60%或者140%-150%（含）

之间，得2分；（4）在40%（含）-50%或者150%-160%（含）之间，得1.5分；（5）在30%（含）-40%或者160%-170%（含）之间，得1分；小于30%或者大于170%，得0分。如部门（单位）无年度政府采购预算，则该栏分值并入“年度主要任务完成情况”。